



**Администрация Верховажского муниципального округа  
Вологодской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**12.12.2024 1210**

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
с.Верховажье

О внесении изменений в постановление администрации Верховажского муниципального округа Вологодской области от 28.06.2023 года №680

В соответствии с Федеральными законами от 30.12.2020 года №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», от 22.04.2024 года №95-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации», от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Представительного Собрания Верховажского муниципального округа Вологодской области от 21.11.2024 года №96 «О внесении изменений в решение Представительного Собрания Верховажского муниципального округа от 27.04.2023 №29 «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных учреждений Верховажского муниципального округа Вологодской области», руководствуясь Уставом Верховажского муниципального округа Вологодской области,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Порядок предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам Верховажского муниципального округа Вологодской области, утвержденный постановлением администрации Верховажского муниципального округа Вологодской области от 28.06.2023 года №680, следующие изменения:

1.1. пункт 1.1 после слов "молодых специалистов" дополнить словами ", молодых работников";

1.2. пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Мерами социальной поддержки являются:

- предоставление специализированного (служебного) жилья по договору служебного найма;

- ежемесячная денежная компенсация расходов за найм жилого помещения.

Педагогический работник вправе воспользоваться только одной из мер поддержки, указанных в настоящем пункте Порядка.»;

1.3. пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 N 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации"), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

Молодой работник - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 N 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации"), имеющий трудовой стаж не более трех лет и не относящийся к категории "молодой специалист".

Статус молодого специалиста, молодого работника до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста, молодого работника до истечения срока действия договора;

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста, молодого работника по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.»;

1.4. пункт 2.8 после слов "молодым специалистам" дополнить словами ", молодым работникам";

1.5. приложение 1 к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в печатном издании «Официальный вестник Верховажского муниципального округа».

3. Постановление разместить на официальном сайте Верховажского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Глава Верховажского  
муниципального округа**

**А.В. Дубов**

Приложение 1  
**УТВЕРЖДЕНО**  
постановлением администрации  
Верховажского муниципального округа  
от 10.12.2024 года №1210

«Приложение  
к Порядку

Образец

В \_\_\_\_\_  
Верховажского муниципального округа

от \_\_\_\_\_

**ЗАЯВЛЕНИЕ**  
о назначении мер социальной поддержки  
в виде ежемесячной денежной компенсации расходов за найм жилого помещения

Я, \_\_\_\_\_

дата рождения: \_\_\_\_\_

адрес проживания: \_\_\_\_\_

контактный телефон: \_\_\_\_\_

документ, удостоверяющий личность: \_\_\_\_\_

серия \_\_\_\_\_

номер \_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_

(когда, кем выдан)

ИНН \_\_\_\_\_

прошу назначить мне меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной компенсации расходов за найм жилого помещения в соответствии с \_\_\_\_\_

В состав моей семьи входят:

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., дата рождения, степень родства)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., дата рождения, степень родства)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., дата рождения, степень родства)

Выплату прошу производить по следующим реквизитам:

\_\_\_\_\_  
(наименование кредитной организации)

счет N \_\_\_\_\_

Обязуюсь письменно сообщить обо всех обстоятельствах, влекущих прекращение, приостановление выплаты ежемесячной денежной компенсации расходов за найм жилого помещения (расторжение трудового договора, утрата оснований для признания нуждающимся в жилом помещении на территории Верховажского муниципального округа, прекращение действия договора найма), в течение 3 рабочих дней со дня их наступления.

Уведомляю, что основания возникновения права на меру социальной поддержки в виде ежемесячной денежной компенсации расходов за найм жилого помещения возникли у меня с \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

Приложение:  
"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись заявителя)

ПРИНЯТО:

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись специалиста)

».