



**Администрация Верховажского муниципального округа
Вологодской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.02.2023 160

от _____ № _____
с.Верховажье

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «СПОРТ» Верховажского муниципального округа Вологодской области

В соответствии со статьями 144,145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 12.01.1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», уставом Верховажского муниципального округа Вологодской области,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «СПОРТ» Верховажского муниципального округа Вологодской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в печатном издании «Официальный вестник Верховажского муниципального округа» и подлежит размещению на официальном сайте Верховажского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (раздел «Администрация»), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.

**Глава Верховажского
муниципального округа**

А.В. Дубов

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Верховажского муниципального округа
от 06.02.2023 года № 160

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
«СПОРТ» ВЕРХОВАЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ,
ФИНАНСИРУЕМОГО ИЗ БЮДЖЕТА ВЕРХОВАЖСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «СПОРТ» Верховажского муниципального округа Вологодской области, финансируемых из бюджета округа, (далее - Положение, Учреждения, Учреждение) разработано в соответствии с Законом области от 17.10.2008 года № 1862- ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета», в соответствии с постановлением Правительства Вологодской области от 28.10.2008г. № 2082 «Об оплате труда работников государственных учреждений физкультурно - спортивной направленности Вологодской области, финансируемых из областного бюджета», и включает в себя:

- порядок определения окладов (должностных окладов) работников;
- перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения;
- перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения;
- порядок и размеры оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Учреждений;
- порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждения.

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Вологодской области от 17 октября 2008 года № 1862 -ОЗ «Об оплате труда государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета», а также настоящим Положением.

Система оплаты труда работников в Учреждения устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

II. Порядок определения окладов (должностных окладов) работников Учреждения

2.1. Работникам Учреждения устанавливаются должностные оклады, которые формируются исходя из применения к минимальному окладу (должностному окладу) по соответствующей профессионально-квалификационной группе, установленному законом области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета", отраслевых коэффициентов и коэффициентов квалификационного уровня.

2.2. Отнесение должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих Учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", приказом Минздравсоцразвития России от 27.02.2012г. № 165-Н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

2.3. Отраслевые коэффициенты устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер отраслевого коэффициента
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" (инспектор по учету)	1.98
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"(заведующий хозяйством, электромеханик)	1.87
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (тренер, старший инструктор-методист)	2.09
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" (уборщик служебных помещений, сторож-вахтер, дворник, рабочий)	1.98

2.4. Коэффициенты квалификационного уровня устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер коэффициента квалификационного уровня
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	1.0
2 квалификационный уровень	1.1
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	1.0
2 квалификационный уровень	1.1
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	1.0
2 квалификационный уровень	1.1
3 квалификационный уровень	1.15
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	1.0
2 квалификационный уровень	1.1
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	1.05
2 квалификационный уровень	1.10
3 квалификационный уровень	1.15
4 квалификационный уровень	1.20

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам в МБУ «СПОРТ».

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (рублей)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Сторож-вахтер	2068,00
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Дворник	2068,00
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Рабочий	2068,00
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Уборщик служебных помещений	2068,00
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1	Инспектор по учету	2068,00
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	2	Заведующий хозяйством	2405,00
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	4	Электромеханик	2405,00
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	2	Тренер	2405,00
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	3	Старший инструктор-методист	2405,00

Руководитель Учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, устанавливает работникам размеры повышающих коэффициентов квалификационного уровня профессиональных квалификационных групп в зависимости от отнесения должности к соответствующей профессиональной квалификационной группе, от сложности выполняемой работы, требований к уровню квалификации, профессиональной подготовки.

III. Выплаты компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения

Работникам Учреждения могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

3.1. За работу в местностях с особыми климатическими условиями

3.1.1. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливается всем работникам Учреждения в размере 15 процентов месячной заработной платы.

3.2. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

3.2.1. Выплата за работу в ночное время производится в размере до 35 процентов должностного оклада - дежурным по зданию и сторожам; в размере до 50 процентов должностного оклада - остальному персоналу Учреждения пропорционально отработанному времени за каждый час работы в ночное время во время подготовки и проведения мероприятий в Учреждении.

3.2.2. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

Работникам Учреждения при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается доплата по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема работы.

3.2.3. Работникам Учреждения могут быть установлены иные компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством.

3.3. Доплата за работу в сельской местности

3.3.1. Доплата за работу в сельской местности устанавливается работникам Учреждения, занимающим должности специалистов физической культуры и спорта, работников общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих в размере 25% должностного оклада.

IV. Выплаты стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения

4.1. Премияльные выплаты по итогам работы

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период - месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

При премировании учитываются результаты деятельности Учреждения, добросовестное исполнение работником должностных обязанностей в соответствующем периоде, инициатива, творчество и применение инновационных методик на практике, перевыполнение плана по показателям объема и (или) качества выполнения муниципального задания.

Конкретный размер премии может определяться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером не ограничен.

Решение об установлении размера и сроков выплаты принимается руководителем учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда по согласованию с Учредителем и Финансовым управлением.

4.2. Выплаты работникам Учреждения за интенсивность труда и высокие результаты работы

4.2.1. Доплата за интенсивность и высокие результаты работы

Критериями определения размера доплаты являются:

- интенсивность и напряженность работы;
- сложность выполняемых работ;
- увеличение количества занимающихся физической культурой и спортом.

Размер доплаты устанавливается в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером не ограничен.

Решение об установлении размера и сроков выплат доплаты принимается руководителем Учреждения.

4.2.2. Надбавка за категорийность

Надбавка за категорийность устанавливается водителям автомобилей при наличии категорий "В", "С", "D", "Е" - в размере 25 процентов, "В", "С", "Е", или "В", "С", "D", или "D" - до 10 процентов должностного оклада.

Решение об установлении надбавки принимается руководителем Учреждения.

4.3. Выплаты работникам Учреждения за качество выполняемых работ

4.3.1. Надбавка работникам Учреждения устанавливается за наличие почетных спортивных званий: "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный тренер России", "Почетный спортивный судья России" - в размере 20 процентов; за наличие спортивных званий "Мастер спорта России международного класса", "Мастер спорта России", "Гроссмейстер России" - 15 процентов. Награжденным почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта в Российской Федерации" и нагрудным знаком "Отличник физической культуры Российской Федерации" надбавка устанавливается в размере 10 процентов должностного оклада.

При наличии у работника двух и более спортивных званий, ведомственных наград выплата производится по одному из оснований по выбору работника.

4.3.2. Руководителю, специалистам и служащим Учреждения надбавка устанавливается за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса; тренерам - за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3 лет), вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6 место на соревнованиях, в размере до 150 процентов должностного оклада за каждого занимающегося в соответствии с положением, утвержденным руководителем Учреждения. Размер надбавки устанавливается по наивысшему нормативу и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

4.3.3. Надбавка работникам Учреждения за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования к качественному результату труда

путем повышения профессиональной квалификации и компетентности работников.

Размеры надбавки к окладу за квалификационную категорию:
при наличии высшей квалификационной категории - 15 процентов;
при наличии первой квалификационной категории - 12 процентов;
при наличии второй квалификационной категории - 10 процентов.

4.3.4. Условия выплаты определяются локальными нормативными актами в Учреждении и утверждаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.4. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

Надбавка за стаж работы устанавливается работникам в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплаты в процентах к должностному окладу
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и более	30

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, включаются:

время работы в Учреждении (с учетом предыдущих реорганизаций и переименований);

время работы в физкультурно-спортивных организациях;

время работы в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на иной работе на должностях, замещение которых требует наличия образования или квалификации, аналогичных занимаемой должности;

время военной службы граждан (альтернативной гражданской службы).

Надбавка за стаж работы выплачивается с даты возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты. Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата указанной надбавки производится после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

Назначение надбавки за стаж работы производится приказом руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

Стаж работы для выплаты надбавки за стаж работы определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки и (или)

сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66(1) Трудового кодекса Российской Федерации, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж работы.

Комиссия уточняет список работников и стаж работы, дающий право на получение выплаты, по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

V. Порядок и размеры оплаты труда руководителя, заместителей руководителя Учреждения

5.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя Учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения, и может составлять до 3 размеров указанной средней заработной платы. Утверждается Распоряжением администрации округа.

5.3. К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано Учреждение.

5.4. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, по видам Учреждений определяется и утверждается Учредителем.

5.5. С учетом условий труда руководителю Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

5.6. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения устанавливаются Учредителем и включают в себя:

- выплату за стаж работы;
- надбавку за почетное звание;
- доплату за качество работ;
- доплату за интенсивность и результаты работы;
- премиальную выплату по итогам работы.

Выплаты за качество выполняемых работ, надбавка за почетное звание, доплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в соответствии с пунктом 4.2 настоящего Положения.

5.7. Надбавка за стаж работы руководителю Учреждения устанавливается Распоряжением администрации округа в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителя, заместителя руководителя
-------------	---

от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 лет и более	40

Ежемесячная надбавка за стаж работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Стаж работы для выплаты ежемесячной выплаты определяется комиссией по установлению трудового стажа.

Руководитель Учреждения, заместитель руководителя при совмещении тренерско-преподавательской работы имеют право по усмотрению учредителя получать выплату за стаж работы исходя из оклада руководителя или оклада специалиста.

5.8. Премияльные выплаты руководителю Учреждения по итогам работы устанавливаются за период - месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

При премировании учитываются:

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса, а также уставной деятельностью Учреждения;

за подготовку квалифицированных спортсменов - членов и кандидатов в сборные команды области, России.

Конкретный размер премии может определяться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, максимальным размером не ограничен. Решение об установлении размера и сроков выплат принимается Учредителем при наличии экономии фонда оплаты труда.

Положение о премиальных выплатах руководителям Учреждений разрабатывается и утверждается Учредителем.

5.9. На стимулирование руководителя Учреждения может направляться не более 5 процентов средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждений на выплаты стимулирующего характера.

5.10. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются приказом руководителя Учреждения в размере на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

5.11. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителю руководителя Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с нормами, установленными разделами III и IV настоящего Положения и локальными актами Учреждения.

5.12. Надбавка за стаж работы заместителя руководителя устанавливается руководителем Учреждения в размерах согласно п. 5.7 раздела 5.

VI. Порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждений

6.1. Фонд оплаты труда работников Учреждений формируется исходя из численности работников, предусмотренной штатным расписанием, с учетом: должностных окладов;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

6.2. На оплату труда работников Учреждения направляются средства бюджета округа и средства от приносящей доход деятельности.

6.3. Объем средств фонда оплаты труда работников Учреждений определяется Учредителем.

6.4. За счет экономии по фонду оплаты труда работников Учреждений может быть оказана материальная помощь и премиальные выплаты:

работникам Учреждения - по решению руководителя в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом на основе письменного заявления работника;

руководителю Учреждения - по решению учредителя на основании письменного заявления руководителя Учреждения.