



**Администрация Верховажского муниципального округа  
Вологодской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**30.09.2024 934**

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
с.Верховажье

О внесении изменений в постановление администрации Верховажского муниципального округа от 16.01.2023 года № 42

В соответствии с Федеральным законом от 22.04.2024 года № 95-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации», руководствуясь уставом Верховажского муниципального округа Вологодской области,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в постановление администрации Верховажского муниципального округа от 16.01.2023 года № 42 «Об утверждении муниципальной программы «Привлечение и закрепление медицинских кадров на территории Верховажского муниципального округа Вологодской области на 2023 – 2028 годы» следующего содержания:

1.1. Раздел 1 «Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, включая описание текущего состояния, основных проблем в указанной сфере и перспективы ее развития» муниципальной программы изложить в новой редакции:

«1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, включая описание текущего состояния, основных проблем в указанной сфере и перспективы ее развития

Значимость совершенствования кадровой политики в развитии здравоохранения признана на всех уровнях управления системой здравоохранения в качестве одной из ведущих задач и мер по повышению доступности и качества медицинской помощи в Российской Федерации.

Перспективы развития здравоохранения в Верховажском муниципальном округе в значительной степени зависят от состояния профессионального уровня и качества подготовки медицинских кадров. Важнейшая роль в обеспечении доступности и качества предоставляемых медицинских услуг, усилению профи-

лактической направленности отводится специалистам, работникам с высшим и средним медицинским образованием.

В течение последних лет в здравоохранении Верховажского района решается ряд проблем, влияющих на доступность и качество медицинской помощи. Улучшается материально-техническая база, активно внедряются новые технологии, имеется позитивная динамика показателей здоровья населения.

Среди приоритетных задач учреждения здравоохранения особое значение имеет развитие кадрового потенциала, укомплектованность медицинскими кадрами, повышение профессионального уровня, соответствие данных специалистов, работников квалификационным требованиям, мотивация их к повышению качества и эффективности медицинской помощи.

Остается актуальной проблема нехватки врачей узких специальностей: врач – терапевт, врач-хирург, врач – фтизиатр, нарколог-психиатр, дерматовенеролог, инфекционист, акушер-гинеколог, врач-стоматолог.

В настоящее время стоматологическая служба БУЗ ВО «Верховажская ЦРБ» укомплектована врачами – стоматологами, но не предоставляются услуги зубопротезирования на территории Верховажского муниципального района.

Дефицит медицинских кадров ведет к перегруженности в работе. Коэффициент совместительства для врачей составляет 1,4 %. Выполнение необходимых медицинских стандартов при обследовании и лечении больного требует определенного времени и темпа, превышение которых увеличивает риск ошибки и не может не влиять на качество и доступность медицинской помощи населению.

Сложная ситуация складывается в службе скорой медицинской помощи и на фельдшерско-акушерских пунктах. 56 % медицинских работников скорой медицинской помощи и 90 % работников ФАПов пенсионного возраста.

Возрастная структура медицинских кадров свидетельствует о значительной доле лиц пенсионного и предпенсионного возраста:

врачи	пол	всего	до 36	36-45	46-50	51-55	56-59	60-64	65 и старше
	М	7	1	1	1	1	0	2	1
	Ж	14	4	5	0	1	2	1	1

Врачи – средний возраст составляет 49,5 лет;

Квалификационную категорию имеют:

высшую – 1 человек (5 %),

1 категорию – 10 человек (45 %);

Средние мед. работники	пол	всего	до 36	36-45	46-50	51-55	56-59	60-64	65 и старше
	М	4	3	1	0	0	0	0	0
	Ж	98	26	19	12	17	11	9	4

Средний медицинский персонал – средний возраст составляет – 47 лет.

Квалификационную категорию имеют:

высшую – 19 человека (20,8 %),

1 категория – 21 человека (21,2 %),

2 категорию – 2 человека (2 %).

Слабо внедряются современные технологии лечения, это приводит к значительным переагрузкам, ухудшает качество и снижает доступность медицинской помощи и, безусловно, не позволяет решать задачи, стоящие перед современным здравоохранением. Программа позволит укомплектовать учреждение здравоохранения врачебными кадрами, специалистами, работниками со средним медицинским образованием.»

1.2. В разделе 3 «» муниципальной программы основное мероприятие 1 изложить в новой редакции:

«Основное мероприятие 1 «Меры социальной поддержки медицинских работников».

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается:

- предоставление специализированного (служебного) жилья по договору служебного найма;

- денежная компенсация за найм жилого помещения на основании договора служебного найма.

Ежемесячная денежная компенсация за найм жилого помещения молодым специалистам, молодым работникам производится в размере до 4 000,00 рублей в течение первых 3 (Трех) лет работы в учреждении здравоохранения.

Порядок предоставления специализированного (служебного) жилья по договору служебного найма и мер социальной поддержки медицинским работникам представлено в приложении № 1 к программе.»

1.3. Пункты 1, 2, 3, Порядка предоставления специализированного (служебного) жилья по договору служебного найма и мер социальной поддержки медицинским работникам (Приложение 1 к муниципальной программе) изложить в новой редакции:

«1. В целях социальной поддержки и создания благоприятных условий привлечения молодых специалистов и молодых работников для работы в учреждении здравоохранения, настоящий Порядок определяет механизм предоставления мер социальной поддержки: специализированного (служебного) жилья по договору служебного найма и денежной компенсации за найм жилого помещения медицинским работникам из местного бюджета Верховажского муниципального округа, с целью их социальной поддержки, укрепления престижа профессии, привлечения молодых специалистов и молодых работников.

2. Молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обуче-

ния по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;

Молодой работник - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), имеющий трудовой стаж не более трех лет и не относящийся к категории «молодой специалист».

3. Статус молодого специалиста, молодого работника до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста, молодого работника до истечения срока действия договора;

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста, молодого работника по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.»

1.4. Пункт 6 Порядка предоставления специализированного (служебного) жилья по договору служебного найма и мер социальной поддержки медицинским работникам (Приложение 1 к муниципальной программе) изложить в новой редакции:

«6. Предоставление специализированного (служебного) жилья по договору служебного найма осуществляется на основании действующего постановления администрации Верховажского муниципального округа «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги по предоставлению жилых помещений специализированного муниципального жилого фонда» и Положения о предоставлении жилых помещений специализированного жилого фонда.»

1.5. Пункт 15 Порядка предоставления специализированного (служебного) жилья по договору служебного найма и мер социальной поддержки медицинским работникам (Приложение 1 к муниципальной программе) изложить в новой редакции:

«15. Ежемесячная денежная компенсация расходов за найм жилого помещения молодым специалистам, молодым работникам производится в размере до 4 000,00 (Четырех) тыс. рублей в течение первых 3 (Трех) лет работы в учреждении здравоохранения.»

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в печатном издании «Официальный вестник Верховажского муниципального округа» и распространяется на правоотношения, возникшие с 22.04.2024 года.

3. Постановление разместить на официальном сайте Верховажского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Глава Верховажского  
муниципального округа  
бов**

**А.В. Дубов**