



**Администрация Верховажского муниципального округа
Вологодской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ- проект

от _____ № _____
с.Верховажье

Об утверждении Комплекса мер по развитию кадрового потенциала в Верховажском муниципальном округе на 2025-2027 годы

В целях развития кадрового потенциала в Верховажском муниципальном округе, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", руководствуясь Уставом Верховажского муниципального округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Верховажском муниципальном округе на 2025-2027 годы.
2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в печатном издании «Официальный вестник администрации Верховажского муниципального округа» и подлежит размещению на официальном сайте Верховажского муниципального округа в информационной телекоммуникационной сети «Интернет».

**Глава Верховажского
муниципального округа**

А.В. Дубов

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Верховажского муниципального округа
от года №

КОМПЛЕКС МЕР
по развитию кадрового потенциала
в Верховажском муниципальном округе
на 2025-2027 годы»

2025 год

Структура Комплекса мер

Наименование	Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Верховажском муниципальном округе на 2025- 2027 годы
Ответственный Исполнитель	Заместитель главы Верховажского муниципального округа по социальным вопросам
Основные разработчики программы	- Администрация Верховажского муниципального округа
Исполнители мероприятий	- Администрация Верховажского муниципального округа; - Управление образования администрации Верховажского округа; - Управление организационно-контрольной и кадровой работе; - Управление экономического развития; - Отдел по делам молодежи; - Отделение КУ ВО "Центр занятости Вологодской области" по Верховажскому округу (далее – Центр занятости)
Срок реализации	2025-2027 годы
Цель реализации	Сокращение оттока выпускников школ и снижение миграционного оттока населения в округе, качественное развитие кадрового потенциала округа
Задачи	– Создание, совершенствование и повышение эффективности системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях округа; – Совершенствование профориентационной работы в образовательных учреждениях округа; – Привлечение и закрепление в округе выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, молодых специалистов; – Обеспечение эффективного взаимодействия администрации округа и предприятий, организаций и учреждений округа по решению кадровых вопросов; – Компенсация за наем и содержание жилья отдельным категориям специалистов
Ожидаемые результаты реализации	– Увеличение доли выпускников 9 и 11 классов поступивших в региональные ВУЗы и колледжи; – Создание условий для закрепления в округе молодых квалифицированных кадров; – Сокращение кадрового дефицита в отраслях

	<p>народного хозяйства округа;</p> <p>– Повышение профессионального уровня кадров органов местного самоуправления округа, предприятий, учреждений и организаций округа</p>
Источники финансового обеспечения	<p>Источники и объемы финансирования – в рамках реализации муниципальной программы: - «Развитие образования Верховажского муниципального округа»</p> <p>2024 год – тыс. руб.;</p> <p>2025 год- год -2030 год</p> <p>2025 год- 608300 руб.</p> <p>2026 год -608300 руб.</p> <p>2027 год-608300 руб.</p>

1. Общая характеристика сферы реализации Комплекса мер

Тема кадрового обеспечения экономики округа сегодня актуальна для всех без исключения отраслей и направлений бизнеса и социальной сферы округа. Работа по развитию кадрового потенциала включает в себя вопросы прогнозирования потребности в кадрах, профориентации, качественной подготовки кадров, трудоустройства выпускников, повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Разработка Комплекса мер позволит сформировать необходимый инструментарий для обеспечения экономического роста и обеспечить комплексное решение государственных задач в сфере образования и экономики. Настоящий Комплекс мер направлен на кадровое обеспечение реализации задач и приоритетов Верховажского муниципального округа, определенных в документах стратегического планирования.

Для реализации Комплекса мер необходима консолидация усилий органов власти, образовательного и предпринимательского сообществ и институтов гражданского общества по созданию благоприятных условий для развития кадрового потенциала.

Верховажский округ расположен в северо-восточной части Вологодской области и граничит с Вельским, Коношским, Устьянским районами Архангельской области, Тарногским, Тотемским, Сямженским и Вожегодским округами Вологодской области.

С культурными центрами и промышленными городами округа связан проходящей по территории транспортной магистралью Москва-Архангельск.

Верховажский округ образован в 1929 году. Административный центр округа - село Верховажье находится в 226 км от областного центра г.

Вологды и в 43 км от железнодорожной станции Вельск Архангельской области.

Общая площадь его составляет 4,26 тыс. кв. км. В состав округа входят 9 территориальных секторов с 221 населенным пунктом.

Реальный сектор экономики Верховажского муниципального округа представлен предприятиями лесопромышленного и сельскохозяйственного комплексов, лесного хозяйства, пищевой промышленности, потребительской сферы и сферы услуг.

Численность населения Верховажского муниципального округа по состоянию на 1 января 2024 года составляла 12428 человек.

Основные усилия администрации округа в области демографической политики направлены на создание условий для закрепления на селе молодежи и популяризацию округа.

С учетом долгосрочных стратегических вызовов в Стратегии социально-экономического развития округа до 2030 года основной упор делается на народосбережение. Ожидаемые результаты достижения цели социально-экономического развития Верховажского муниципального округа на период до 2030 года – среднегодовая численность постоянного населения округа в 2030 году 12469 человек.

В трудоспособном возрасте находится 53,1% населения (6598 чел.), моложе трудоспособного возраста 19 % населения (2385 чел.), старше трудоспособного возраста 28 % населения (3445 чел.).

По состоянию на конец 2024 года в отделении занятости населения стоит на учете в целях поиска работы 22 человека (2023 г. -61 чел.). Официально зарегистрированный уровень безработицы на конец декабря 2024 года составил 0,3 % от экономически активного населения (2023 г. - 0,9 %, 2022 г. -1,4%, 2021 г. – 1,9%, 2020 г. – 3,9%). Напряженность на рынке труда округа составила 4,7 человек, незанятого трудовой деятельностью, в расчете на 1 заявленную вакансию.

В целях предотвращения роста напряженности на рынке труда округа реализованы мероприятия по трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустройству выпускника учебного заведения, организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, организация проведения оплачиваемых общественных работ, социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, содействие самозанятости безработных граждан, психологическая поддержка безработных граждан.

Реальный сектор экономики Верховажского муниципального округа представлен предприятиями лесопромышленного и

сельскохозяйственных комплексов, лесного хозяйства, пищевой промышленности, потребительской сферы и сферы услуг.

Одна из наиболее важных отраслей экономики округа – сельское хозяйство. На конец 2024 года аграрный сектор округа включает в себя все формы хозяйствования (18 хозяйств): СПК (колхозы) – 3, ООО – 7, крестьянские (фермерские) – 8.

Расчетная лесосека округа составляет 949,664 тыс. м³, в том числе по хвойному хозяйству 492,134 тыс.м³.

Крупными предприятиями в лесопромышленном комплексе являются: ООО «БиоЛесПром», ООО «Макарцево-лес», Верховажский филиал ООО «Холбит». Более 40 индивидуальных предпринимателей занимаются деревообрабатывающим производством.

За 2024 год заготовлено древесины всеми учтенными лесозаготовителями 657,913 тыс.м³., в т.ч. по хвойному хозяйству - 355,320 тыс.м³. Фактически заготовлено населением округа 15,727 тыс.м³, в том числе по хвойному хозяйству 8,256 тыс.м³.

С каждым годом растет эффективность использования лесных ресурсов в экономике. В последние годы лесопромышленный комплекс развивается наиболее динамично, внедряя производства по углубленной переработке древесины.

Развитие малого бизнеса во многом определяет темпы экономического роста, улучшение социального климата в округе, наполнение местного бюджета, обеспечивает население товарами и услугами.

По данным Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства Федеральной налоговой службы Российской Федерации на конец 2024 года в округе зарегистрировано 287 субъектов МСП, из них: 14 малых, 44 микро и 1 среднее предприятие, 228 индивидуальных предпринимателей.

В Верховажском муниципальном округе развита социальная инфраструктура, включающая сеть образовательных, культурно-досуговых учреждений, учреждений здравоохранения.

Сеть образовательных организаций округа представлена следующими образовательными организациями: 7 общеобразовательных школ, в том числе: 1 начальная школа-детский сад, 3 основные, 3 средние школы, (5 школ имеют в своем составе дошкольные группы); 6 дошкольных образовательных организаций; одно учреждение дополнительного образования.

В системе образования работает 167 педагогических работников, в том числе 134 учителя. Численность работников дошкольных образовательных организаций составляет 166 чел., из них 43 чел.–

воспитатели детских садов, 12 чел. воспитатели дошкольных групп при школах, 14 чел- прочие педагогические работники, 32 чел. младшие воспитатели в детских садах, 10 чел. младшие воспитатели в дошкольных группах при школах.

Уровень фактической обеспеченности учреждениями культуры в округе составляет 100% от нормативной потребности.

Туристические маршруты в Верховажском округе развиваются в рамках проекта «Дорогой Ломоносова», который раскрывает значение старого московского тракта, благодаря которому большое развитие получило купечество, торговля и сформировалась особая духовная и художественная культура. Так же проводятся обзорные экскурсии, налажено сотрудничество с туристической фирмой «Александрия» г. Вологда.

Учреждения культуры Верховажского округа ежегодно принимают активное участие в грантовых проектах области и округа, тем самым укрепляя материально-техническую базу и пополняя библиотечные фонды. В учреждениях культуры округа действуют кружки, любительские клубные формирования и коллективы художественной самодеятельности.

В округе высокий уровень физической обеспеченности спортивными объектами: 7 ФОКов, 6 спортзалов, 6 футбольных полей, 5 спортплощадок, 1 хоккейный корт, 2 ледовые площадки для катания в зимнее время, тир.

Приоритетными направлениями развития молодежной политики муниципального округа являются активное вовлечение молодежи в общественное управление, поддержка молодежных инициатив, патриотическое и духовно-нравственное воспитание.

Согласно статистическим данным в Верховажском округе проживает 2836 представителей молодежи в возрасте от 14 до 35 лет, что составляет 29,4 % от общей численности населения округа.

На территории муниципального округа открыты 20 детских и молодежных общественных объединения и организаций. На протяжении пяти лет количество участников стабильно.

В округе стабильно продолжается индивидуальное жилищное строительство. Администрацией Верховажского муниципального округа формируются и предоставляются земельные участки населению в соответствии с земельным и градостроительным законодательством.

Кроме того, для граждан, имеющих трех и более детей успешно реализуется программа Губернатора Вологодской области «Земельный сертификат», в рамках которой предусматривается единовременная денежная выплата взамен земельного участка.

Одной из ключевых проблем социально-экономического развития округа является обеспечение квалифицированными кадрами учреждений образования, здравоохранения, организаций сельского хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства. Эффективное функционирование экономики невозможно без грамотных руководителей, высококвалифицированных специалистов, рабочих.

Кадровая обеспеченность во многих организациях округа отличается нестабильностью. Непрестижность рабочих профессий, невысокая заработная плата, слабая социальная защищенность привели к дефициту рабочих в разных отраслях, ухудшению качественного состава и профессионального уровня специалистов. Большинство учреждений бюджетной сферы укомплектованы кадрами, но уровень их образования и квалификации не всегда соответствует современным требованиям.

Для создания благоприятных условий развития кадрового потенциала необходима консолидация усилий органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий и учреждений округа.

Разработка Комплекса мер позволит сформировать необходимый инструментарий для дальнейшего экономического роста и обеспечить комплексное решение задач в сфере образования, занятости населения и экономики.

2. Цели, задачи и целевые показатели Комплекса мер

Важной особенностью муниципальных образований (округов области) является несформированность рынка труда на уровне округа. Этот рынок включен в структуру социально-экономических отношений более высокого уровня, поэтому кадровые ресурсы оттягиваются в центр. В связи с этим, необходимо решать проблемы деградации села, оттока квалифицированных кадров из муниципального образования, привлечения в округ новые молодые кадры.

Цель программы - сокращение оттока выпускников школ и снижение миграционного оттока населения в округе, качественное развитие кадрового потенциала округа.

Задачи программы:

- Создание, совершенствование и повышение эффективности системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях округа;
- Совершенствование профориентационной работы в образовательных учреждениях округа;
- Привлечение и закрепление в округе выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, молодых специалистов;
- Обеспечение эффективного взаимодействия администрации округа и предприятий, организаций и учреждений округа по решению кадровых вопросов;
- Компенсация за наем и содержание жилья отдельным категориям специалистов.

3. Сроки и этапы реализации Комплекса мер

Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Верховажском муниципальном округе на 2025-2027 годы» планируется реализовать в период 2025-2027 годы.

Для успешной реализации Комплекса мер необходимо проведение мер, направленных на формирование, рациональное распределение и эффективное использование трудовых ресурсов в округе. Их осуществление будет продуктивным при взаимодействии органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, работодателей при тесном сотрудничестве с региональными вузами и колледжами.

Процесс реализации Комплекса мер предусматривает осуществление системы мероприятий по основным направлениям, структурированным в соответствии с поставленными задачами.

Дальнейшее развитие кадрового потенциала округа будет проводиться на основе прогнозирования кадровых потребностей, на основе выявленных профессиональных интересов каждого и выстраивания модели управления кадровым потенциалом округа.

Модель управления по трудоустройству выпускников, будущих специалистов будет формироваться от индивидуальной профессиональной ориентации школьников к практико-ориентированному образованию, получению востребованных компетенций и квалификаций. Этот процесс планируется завершать адресным трудоустройством выпускников колледжей и вузов региона в рамках программы по целевому направлению с дальнейшей социально-экономической и методической поддержкой.

Основные мероприятия Программы

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Сроки
1. Организационные мероприятия			
1.	Анализ состояния потребности в кадрах в отраслях социально – экономического комплекса округа, в том числе изучение ситуации по кадровому обеспечению муниципальной образовательной сети (текущая и прогнозная потребность в педагогических кадрах с учетом предметной специализации)	-Администрация Верховажского муниципального округа:	ежегодно до 1 января
2.	Разработка планов мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций в соответствии с действующим законодательством (используя для этого собственные ресурсы, а также возможности центра занятости)	руководители органов местного самоуправления; руководители предприятий, учреждений и организаций; Центр занятости населения	ежегодно до 1 ноября
3.	Информирование населения на страницах районной газеты «Верховажский вестник» о ситуации на рынке труда, публикации материалов Центра занятости, профориентационных материалов.	Редакция газеты «Верховажский вестник»; Центр занятости населения	постоянно
4.	Проведение торжественных мероприятий, связанных с профессиональными праздниками, чествованием передовиков производства	руководители органов местного самоуправления округа и структурных подразделений администрации округа; руководители предприятий, организаций и учреждений округа	в течение года
5.	Проведение профессиональных конкурсов «Лучший по профессии»	руководители органов местного самоуправления и структурных подразделений администрации округа; руководители предприятий, организаций и учреждений округа	в течение года

6.	Проведение Праздника труда	администрация Верховажского муниципального округа	ежегодно
7.	Оказание помощи в работе Молодёжному парламенту	руководители органов местного самоуправления и структурных подразделений администрации округа; руководители предприятий, организаций и учреждений округа	в течение 2025- 2027годов
2. Взаимодействие органов местного самоуправления и образовательных учреждений. Профессиональная ориентация, повышение престижа профессий.			
1.	Изучение состояния профориентационной работы в школах округа, подготовка предложений по ее совершенствованию	Управление образования	постоянно
2.	Проведение дней открытых дверей в образовательных учреждениях округа	Управление образования	1 раз в год
3.	Проведение дней открытых дверей на предприятиях, в учреждениях и организациях для решения кадровых вопросов на перспективу	Управление образования округа; Центр занятости населения	ежегодно
4.	Проведение ярмарок вакансий - учебных мест, - рабочих мест	Управление образования округа; Центр занятости населения	ежегодно
5.	Заключение договоров на обучение в учебных заведениях области выпускников школ округа с гарантией обеспечения мест для практики и трудоустройства. Установление прямых контактов администрации округа с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования	Управление образования округа	ежегодно

6.	Предоставление мер социальной поддержки денежной компенсации на оплату части расходов по найму жилых помещений специалистам учреждений образования	Управление образования округа	ежегодно
7.	Информирование педагогов, обучающихся образовательных организаций и их родителей: - о востребованных рабочих профессиях на рынке труда Вологодской области, об образовательных организациях профессионального образования Вологодской области, о потребности регионального рынка труда в кадрах рабочих и специалистов, о строительстве объектов экономики и инвестиционных проектах, реализуемых на территории Вологодской области и т.п.;	Управление образования	ежегодно
8.	Сопровождение профориентационного тестирования обучающихся Верховажского муниципального округа	Управление образования	в течение 2025-2027 годов
9.	Проведение мониторинга о профессиональных намерениях обучающихся 9-х – 11-х классов общеобразовательных организаций	Управление образования; Центр занятости;	постоянно
10.	Организация встреч Главы округа - с обучающимися школ округа; - с выпускниками школ округа	Управление образования; Администрация округа	ежегодно
11.	Обеспечение прохождения учебной практики студентами на базе администрации Верховажского муниципального округа, предприятий, организаций и учреждений округа на основании заключенных договоров с образовательными учреждениями	органы местного самоуправления округа; структурные подразделения администрации округа; руководители предприятий, организаций и учреждений округа	ежегодно
12.	Привлечение обучающихся школ к участию в Празднике труда	Управление образования	ежегодно
13.	Организация и проведение профориентационных встреч «История успеха» с обучающимися с ветеранами труда, руководителями и работниками предприятий муниципалитета различных сфер деятельности	Управление образования	ежегодно к 1 сентября

14.	Организация временной трудовой занятости несовершеннолетних в возрасте 14-18 лет, в том числе в профильных лагерях на базе учреждений	Управление образования; Центр занятости	ежегодно
15.	Информирование населения округа о возможностях временной занятости (трудоустройства) подростков в свободное от учебы время и каникулярный период	Центр занятости; Управление образования	постоянно
16.	Содействие педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, проживающим и работающим в сельской местности, в получении единовременной выплаты (Закон Вологодской области от 13.05.2021 г. № 4891-ОЗ «О единовременной выплате педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности»)	Управление образования	постоянно

3. Взаимодействие органов местного самоуправления с предприятиями, организациями, учреждениями. Организация подготовки кадров, повышения их профессионального уровня

1.	Организация индивидуальной работы с кандидатами на обучение в рамках реализации программ по подготовке управленческих кадров для органов местного самоуправления округа, предприятий, организаций и учреждений округа	руководители органов местного самоуправления и структурных подразделений администрации округа; руководители предприятий, организаций и учреждений округа	в течение года
2.	Организация прохождения стажировок выпускников образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования в органах местного самоуправления округа, на предприятиях, в учреждениях и организациях округа	органы местного самоуправления округа; центр занятости, руководители предприятий, организаций и учреждений округа	в течение 2025-2027 годов
3.	Организация работы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления округа, предприятий, организаций и учреждений округа в соответствии с действующим законодательством	руководители органов местного самоуправления округа; руководители структурных подразделений администрации округа; руководители предприятий, учреждений и организаций округа	в течение 2025-2027 годов

4. Комплекс стимулирующих мер по закреплению кадров в округе			
1.	Содействие в реализации Федеральных и областных программ по обеспечению жильем молодых семей, обеспечению жильем граждан, проживающих в сельской местности, по предоставлению субсидий молодым семьям для приобретения жилья	органы местного самоуправления округа; центр занятости	в течение всего периода
2.	Оказание содействия участию молодых специалистов в муниципальных и областных конкурсах профессионального мастерства, творческих выставках, семинарах, форумах	руководители органов местного самоуправления; руководители предприятий, учреждений и организаций округа	в течение всего периода
3.	Освещение на страницах местной газеты «Верховажский вестник» трудовой, профессиональной и общественной деятельности молодежи	Редакция газеты «Верховажский вестник»;	постоянно
4.	Содействие развитию малого и среднего предпринимательства и самозанятости безработных граждан	Управление экономического развития администрации округа; центр занятости	в течение всего периода
5.	Заключение договоров целевого обучения с выпускниками школ округа	Управление образования; предприятия, учреждения и организации	в течение всего периода

Финансовое обеспечение реализации Комплекса мер

Источником финансирования мероприятий Программы являются средства в объемах, утвержденных бюджетом Верховажского муниципального округа на соответствующий финансовый год, средства органов местного самоуправления, средства предприятий, учреждений и организаций.

Объемы ассигнований из бюджета округа подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета округа на 2025-2027 годы.

Перечень мероприятий Комплекса мер

Перечень мероприятий Комплекса мер представлен в приложении 1. В результате реализации Комплекса мер будет сформирована модель управления развитием кадрового потенциала округа, обеспечивающая достижение системных эффектов в сфере профессиональной ориентации, заказа округа на подготовку высококвалифицированных специалистов,

трудоустроенных на рабочих местах Верховажского муниципального округа.

Также реализация Комплекса мер позволит:

- создать условия для увеличения притока молодых специалистов на предприятия и в организации округа;
- осуществить комплексный подход к решению проблемы обеспечения трудовыми ресурсами;
- содействовать росту численности населения округа.

Управление реализацией Комплексом мер и контроль за ходом его реализации

Исполнение Комплекса мер осуществляется структурными подразделениями администрации Верховажского муниципального округа и подведомственными учреждениями в соответствии с перечнем мероприятий Комплекса мер (приложение 1).

Структурные подразделения администрации округа в рамках своей компетенции исполняют мероприятия Комплекса мер, ориентируясь на целевые показатели Комплекса мер (приложение 2).

Руководители предприятий и организаций округа обеспечивают своевременное информирование о существующей потребности в кадрах, а также обеспечивают прохождение практики студентами ВУЗов и СУЗов Вологодской области с возможностью последующего трудоустройства.

Эффективность реализации Программы ежегодно оценивается по показателям, предусмотренным в таблице Приложения 2. При выполнении любых 4 показателей, указанных в таблице, Программа считается эффективной.

Перечень мероприятий Комплекса мер

№ п/п	Мероприятие	Реализация мероприятия	Исполнитель
1	Развитие кадрового потенциала сферы образования	Муниципальная программа «Развитие образования Верховажского муниципального округа Вологодской области»	Управление образования
2	Реализация Плана мероприятий («Дорожной карта») по организации профориентационной работы, влияющей на миграцию выпускников школ Верховажского муниципального округа, и обеспечению округа квалифицированными кадрами		
3	Заключение договоров о целевом обучении выпускников общеобразовательных организаций		
4	Создание профильных психолого-педагогических классов в образовательных организациях	Муниципальный комплексный план мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории Верховажского муниципального округа на период до 2027 года	Управление образования

5	Обеспечение участия предприятий и индивидуальных предпринимателей округа в профессиональных конкурсах, выставках и ярмарках	Муниципальная программа «Совершенствование муниципального управления и экономического развития Верховажского муниципального округа Вологодской области»	Администрация округа Отдел по делам молодежи
6	Обеспечение жильем молодых семей	Муниципальная программа «Развитие жилищно-коммунального хозяйства и обеспечение качественным и доступным жильем населения Верховажского муниципального округа Вологодской области»	Администрация округа
8	Ежемесячная денежная компенсация на содержание жилья и отопление (сфера образования)	Муниципальная программа «Развитие образования Верховажского муниципального округа Вологодской области»	Управление образования
13	Единовременная выплата в размере 500 тыс. рублей педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, проживающим и работающим в сельской местности	Постановление «Об утверждении порядка предоставления и возврата единовременной выплаты педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности»	Департамент образования Вологодской области

Целевые показатели Комплекса мер

№ п/п	Наименование показателей	Количественные показатели			Единица измерения
		2025 год	2026 год	2027 год	
1.	Выпускники школ, оставшиеся в округе после окончания школ	1	1	1	чел.
2.	Заключено договоров на обучение в учебных заведениях области выпускников школ округа с гарантией обеспечения мест для практики и трудоустройства	-	1	1	шт.
3.	Число выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, вернувшихся в округ для трудоустройства	4	4	4	чел.
4.	Развитие малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан (регистрация в качестве индивидуального предпринимателя, устройство на работу)	2	2	2	чел.
5.	Наличие (создание новых) вакантных с/х рабочих мест в организациях, предприятиях, учреждениях округа	4	4	4	чел.
6.	Подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников органов местного самоуправления округа	3	3	3	чел.
7.	Обеспечение специализированным (служебным) жильем педагогических работников	-	2	2	чел.
8.	Оказание денежной компенсации за найм жилого помещения педагогическим работниками	-	96	96	тыс. руб.