

ПАМЯТКА О ПОСЛЕДСТВИЯХ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

В районе работает «горячая» линия по вопросам задержек заработной платы, а также по фактам приема на работу без оформления трудовых отношений и выплаты «серых» зарплат

Телефоны «горячей» линии работают при администрации

Верховажского муниципального района:

2-17-72, 2-12-38, 2-18-94

Администрация Верховажского муниципального района напоминает, что занятость без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договоренностью о размере заработной платы, не только ущемляет права работников, но неизбежно приводит к негативным последствиям, ведь официально работника не существует.

Это ведет к негативным последствиям неформальной занятости:

- Социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности.
- Листки нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены.
- Расчет при увольнении не будет произведен.
- Полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и иных.
- Отказ в получении банковского кредита.
- Отказ в выдаче визы.
- Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.
- Реальная возможность неполучения заработной платы за отработанный период.
- Реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя.
- Отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.

Устраивают Вас такие перспективы? Если нет, если Вам не безразлично Ваше будущее, если Вы хотите получать полный объем социальных гарантий, если Вам важен размер будущей трудовой пенсии по старости, по инвалидности **ВЫ МОЖЕТЕ ОТСТОЯТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА И ОБРАТИТЬСЯ:**

- в профсоюзную организацию, если таковая имеется на предприятии, с заявлением о представлении интересов и защите нарушенных социально-трудовых прав;
- к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приеме на работу, погашении задолженности по налогам и сборам.

Помните! Молчаливое согласие работников позволяет недобросовестным работодателям использовать сложившуюся ситуацию в своих интересах и недоплачивать налоги в бюджетную систему и внебюджетные фонды.

Официальная занятость — это не только Ваши настоящие и будущие социальные гарантии. Это настоящее ваших родственников: детей, родителей, бабушек и дедушек. Может быть, это чья-нибудь пенсия по потере кормильца.

Плюсы легализации трудовых отношений

Легализация трудовых отношений предполагает официальное трудоустройство (заключение официальных трудовых договоров) со всеми сотрудниками предприятия. Ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.

Для работодателя +	Для работника +
<ul style="list-style-type: none"> - Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии. - Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях – возможность привлечения к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами. - Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя. - Возможность участия в программах господдержки, в т.ч. грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования 	<ul style="list-style-type: none"> - Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда). - Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме. - Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами. - Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный). - Государственное пенсионное обеспечение. - Ежегодно оплачиваемый отпуск. - Получение налоговых вычетов. - Возможность взять кредит. - Получение гарантированных государством выплат при: увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, направлении в командировку, временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья, временном простое, прохождении медицинского осмотра, наличии «донорских» дней и др. - Получение пособия по беременности и родам. - Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.