

Меры поддержки работодателей службой занятости населения в 2023 году



**Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2022 года № 2309,
Постановление Правительства ВО от 13 февраля 2023 года № 181**

В чем заключается мера поддержки	Предоставление субсидии на возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение рабочих мест при организации в 2023 году временного трудоустройства
Кто является получателями субсидий	Работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, организовавшие временное трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения
Кто может принять участие во временных работах	Граждане , осуществляющие трудовую деятельность у работодателя и находящиеся под риском увольнения , включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников



**Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2022 года № 2309,
Постановление Правительства ВО от 13 февраля 2023 года № 181**

Каков размер субсидии	На оплату труда в период временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, в размере МРОТ + районный коэффициент + страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, не более чем за 3 месяца на каждого работника; на материально-техническое оснащение одного рабочего места работника, но не более 10 000 рублей за место.
Что понимается под материально-техническим оснащением рабочего места	<ol style="list-style-type: none">1) приобретение, монтаж или установка оборудования (основных средств материальных запасов, нематериальных активов), необходимого для:<ul style="list-style-type: none">▶ дооснащения существующего или вновь созданного рабочего места▶ выполнения профессиональных обязанностей работника2) приобретение технических приспособлений, специальной мебели, а также средств для создания благоприятных климатических условий



**Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2022 года № 2309,
Постановление Правительства ВО от 13 февраля 2023 года № 181**

<p>В чем заключается мера поддержки</p>	<p>Предоставление субсидии на возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации в 2023 году общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан</p>
<p>Кто является получателями субсидий</p>	<p>Работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, организовавшие общественные работы в 2023 году</p>
<p>Кто может принять участие в общественных работах</p>	<p>Граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан</p>
<p>Каков размер субсидии</p>	<p>МРОТ + районный коэффициент + страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, не более чем за 3 месяца на каждого работника</p>



Постановление Правительства РФ от 13 марта 2021 года № 362

В чем заключается мера поддержки	Частичная компенсация затрат работодателям на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, относящихся к определенным категориям
Категории граждан	<ul style="list-style-type: none">▶ молодежь до 30 лет включительно▶ безработные граждане, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году в связи с ликвидацией организации/ИП или сокращением численности штатов▶ работники, находящиеся под риском увольнения▶ граждане Украины и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Украины, получившие удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ



Постановление Правительства РФ от 13 марта 2021 года № 362

Кто является получателями субсидий	Работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели
Каков размер субсидии	МРОТ + районный коэффициент + страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. Размер субсидии определяется отдельно по каждому трудоустроенному гражданину по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты трудоустройства. СФР выплачивает субсидию на счета работодателей. Первый платеж работодатель получает через месяц после трудоустройства, второй – через три месяца, третий – через шесть месяцев



Постановление Правительства Вологодской области от 20 апреля 2020 года № 414

В чем заключается мера поддержки	Возмещение фактически понесенных работодателем затрат на оплату труда трудоустроенных лиц, освобожденных из мест лишения свободы
Кто является получателями субсидий	Работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, физические лица - производители товаров, работ, услуг
Кто может принять участие	Гражданин, освобожденный из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение трех лет со дня освобождения
Каков размер субсидии	МРОТ + районный коэффициент + страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, не более чем за 3 месяца на каждого работника



Постановление Правительства Вологодской области от 26 апреля 2021 года № 466

В чем заключается мера поддержки	Возмещение затрат на реализацию мероприятия по оказанию содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов
Кто является получателями субсидий	Работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Вологодской области
Кто может принять участие	Инвалиды, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы или в качестве безработного
Каков размер субсидии	В размере фактически понесенных затрат, но не более 100 тысяч рублей на одно рабочее место



Постановление Правительства Вологодской области от 26 апреля 2021 года № 466

В чем заключается мера поддержки	Финансовое возмещение фактически понесенных работодателем затрат на оплату труда наставников над инвалидом на рабочем месте
Кто является получателями субсидий	Юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Вологодской области, которые организуют наставничество при трудоустройстве инвалидов
Кто может принять участие	<ul style="list-style-type: none">▶ Инвалид - трудоустроенный по направлению органов службы занятости населения, в том числе инвалид молодого возраста▶ Наставник - гражданин, состоящий в трудовых отношениях с работодателем, на которого с его согласия работодателем возложена обязанность по наставничеству над инвалидом на рабочем месте



Постановление Правительства Вологодской области от 26 апреля 2021 года № 466

**Каков размер
субсидии**

В размере фактически понесенных затрат,
но не более **50% МРОТ**
+ районный коэффициент + страховые взносы
в государственные внебюджетные фонды
в месяц за каждого инвалида

Субсидия предоставляется работодателям на срок
не более 3 месяцев со дня закрепления наставника
за трудоустроенным инвалидом



**Постановление Правительства Вологодской области от 25 февраля 2019 г. № 169,
Приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 25.04.2019 г. № 200**

В чем заключается мера поддержки	Предоставления субсидий на возмещение фактически понесенных работодателем затрат в рамках реализации мероприятия по организации временного трудоустройства выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования с целью приобретения ими опыта работы, организации наставничества в период временного трудоустройства выпускников
Кто является получателями субсидий	Юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели



**Постановление Правительства Вологодской области от 25 февраля 2019 г. № 169,
Приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области от 25.04.2019 г. № 200**

<p>Кто может принять участие</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Выпускник - обучающийся на последнем курсе образовательной организации и зарегистрированный в СЗН в целях поиска подходящей работы или получивший образование, зарегистрированный в СЗН в целях поиска подходящей работы или в качестве безработного и не нашедший работу в течение не более 24 месяцев после завершения обучения ▶ Наставник - гражданин, на которого с его согласия возложена работодателем обязанность по наставничеству над выпускником на рабочем месте. Наставник назначается из числа сотрудников работодателя (в том числе сотрудник, являющийся руководителем)
<p>Каков размер субсидии</p>	<p style="text-align: center;">МРОТ + районный коэффициент + страховые взносы в государственные внебюджетные фонды в месяц пропорционально отработанному времени на одного выпускника, но не более чем за 3 месяца.</p> <p>В размере 1/2 от МРОТ + районный коэффициент + страховые взносы в государственные внебюджетные фонды в месяц пропорционально отработанному времени за одного наставника, но не более 3 месяцев со дня закрепления наставника за трудоустроенным выпускником</p>



**Постановление Правительства Вологодской области от 01 марта 2021 года № 233,
Приказ Департамента труда и занятости населения Вологодской области 17.06.2021 г. № 209**

В чем заключается мера поддержки	Предоставления выплата гражданам при трудоустройстве по направлению органов службы занятости населения в другом муниципальном районе (округе) области, отличном от их места жительства
Кто является получателями субсидий	Гражданин, зарегистрированный в органах службы занятости населения в качестве ищущего работу или безработного
Каков размер субсидии	Единовременная выплата гражданину в размере 60 650 рублей



**Профессиональное обучение и
дополнительное профессиональное
образование отдельных категорий
граждан в рамках федерального
проекта «Содействие занятости»
национального проекта
«Демография»**



<https://depzan.gov35.ru>

<https://vk.com/ozn26>

**Постановление Правительства РФ от 13 марта 2021 г. № 369,
Постановление Правительства РФ от 27 мая 2021 года № 800**

Кто может пройти обучение?

- 1) граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста;
- 2) женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 3 лет;
- 3) женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие дошкольников в возрасте от 0 до 7 лет включительно;
- 4) безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости;
- 5) работники, находящиеся под риском увольнения;
- 6) Граждане Украины и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Украины, получившие удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ;



**Постановление Правительства РФ от 13 марта 2021 г. № 369,
Постановление Правительства РФ от 27 мая 2021 года № 800**

Кто может пройти обучение?

- 7) молодёжь в возрасте до 35 лет включительно, относящаяся к категориям:
- ▶ граждане, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством РФ о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
 - ▶ граждане, которые с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации не являются занятыми в соответствии с законодательством РФ о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
 - ▶ граждане, не имеющие среднего профессионального или высшего образования и не обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования;
 - ▶ граждане, находящиеся под риском;
 - ▶ граждане, завершающие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году, обратившиеся в органы службы занятости по месту жительства, для которых отсутствует подходящая работа по получаемой профессии (специальности).



ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РАЗМЕЩАТЬ ВАКАНСИИ
НА ЕДИНОЙ ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЕ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ
И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ «РАБОТА В РОССИИ» <https://trudvsem.ru/>



В соответствии с п. 3 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны размещать на **Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»** информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Информация представляется **ЕЖЕМЕСЯЧНО**

Исключения для какой-либо категории работодателей в части непредставления указанной информации в органы службы занятости законодательством Российской Федерации **не предусмотрены!**

В соответствии со статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях непредставление или несвоевременное представление информации влечет предупреждение или наложение административного штрафа:



на граждан в размере от ста до трехсот рублей



на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей



на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей



Спасибо за внимание!



<https://czn.gov35.ru>

<https://depzan.gov35.ru>